

KARTA ZASAD

KUJAWSKO-POMORSKIEJ FEDERACJI ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH

W TORUNIU

Współdziałanie na rzecz dobra wspólnego to jeden z przejawów aktywności człowieka. Stanowi wyraz jego dojrzałości i odpowiedzialności. Przyczynia się do rozwoju wspólnoty, ale także jego samego.

Formą współdziałania są organizacje pozarządowe, które kierują się zasadami poszanowania godności osoby ludzkiej, podmiotowości i autonomii człowieka oraz zasadami pomocniczości i dialogu. Wyznacznikiem działań organizacji jest jej misja. Zaś funkcjonowanie organizacji, w tym relacje między tymi, którzy ją tworzą, oraz organizacji z otoczeniem opierać się winny na poszanowaniu zasad niniejszej Karty.



I. NIEZALEŻNOŚĆ

Niezależność organizacji wyraża się m.in. w możliwości niezależnego funkcjonowania w wymiarze merytorycznym i finansowym. Organizacja pozarządowa dba o stabilność działalności, w tym zwłaszcza zróżnicowania źródeł finansowania. Musi być niezależna od ośrodków władzy i partii politycznych.

II. PRZEJRZYSTOŚĆ

Działalność merytoryczna i finansowa organizacji pozarządowej jest działalnością jawną, przede wszystkim z uwagi na społeczny wymiar tej działalności oraz wykorzystywanie środków publicznych bądź środków powierzonych przez darczyńców.

Przejrzystość finansów organizacji musi pozwalać na zewnętrzną ocenę zasadności i racjonalności wydatków, wgląd do sprawozdań merytorycznych i finansowych. Organizacja dba o możliwość ilościowej i jakościowej analizy ponoszonych kosztów merytorycznych oraz administracyjnych.

III. ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Organizacja odpowiada za wpływ swojej działalności na beneficjentów, a także prognozuje i uwzględnia pośredni wpływ tych działań na innych interesariuszy w poszanowaniu zasad zrównoważonego rozwoju. Prowadzi systematyczną ewaluację we wszystkich obszarach swojej działalności. Reprezentuje tylko te osoby lub podmioty, które wyraziły na to zgodę.

Uwzględnia ocenę ryzyka przy podejmowaniu decyzji o realizacji planowanych działań. Statutowy organ nadzoru powinien aktywnie uczestniczyć w życiu organizacji, by mieć właściwy obraz jej działań i sytuacji finansowej.

IV. RZETELNOŚĆ

Organizacja pozarządowa planuje i realizuje swoje działania w oparciu o analizę potrzeb swoich beneficjentów wraz z ich otoczeniem. Regularnie ewaluuje swoją skuteczność w odpowiadaniu na te potrzeby. Nie podejmuje się działań, których nie jest w stanie rzetelnie wykonać. Wywiązuje się z umów i zobowiązań.

Wszystkie działania kierowane do beneficjentów oparte są na uczciwości i trosce o dobro każdej osoby, z poszanowaniem jej godności i wyznawanych wartościach oraz bazują na profesjonalizmie personelu zatrudnionego oraz wolontariuszy organizacji.

V. PARTNERSTWO

Organizacja pozarządowa współdziała z innymi podmiotami na zasadach partnerstwa, stawiając wyżej solidarność i współpracę na rzecz dobra wspólnego, niż konkurencję i indywidualny sukces. W sytuacji, gdy zachodzi konflikt wyznawanych wartości, organizacja podejmuje działania przy zachowaniu zasad tolerancji i uznania prawa innych do posiadania odmiennego zdania.

Dla osiągnięcia społecznie użytecznych celów organizacja sama inicjuje i jest otwarta na współpracę z innymi organizacjami pozarządowymi, partnerami publicznymi oraz przedsiębiorstwami.

VI. UNIKANIE KONFLIKTU INTERESÓW

W organizacji pozarządowej szczególną wagę przywiązuje się do przejrzystych relacji w działaniach osób zaangażowanych w pracę organizacji – tak zawodowo jak i wolontarystycznie. Organizacja przestrzega przepisów prawa Ustawy o działalności pożytku publicznym i o wolontariacie. Organizacja pozarządowa nie prowadzi działań wykraczających poza uczciwą konkurencję i rodzących podejrzenia o występowaniu konfliktu interesów.