

Rekomendacje XIII Forum Organizacji Pozarządowych Województwa Kujawsko-Pomorskiego

Uczestnicy XIII Forum Organizacji Pozarządowych Województwa Kujawsko-Pomorskiego, które odbyło się 26 czerwca 2012 roku, wypracowali rekomendacje i postulaty dotyczące codziennej działalności organizacji pozarządowych, jak i współpracy organizacji z administracją publiczną. Ustalenia Forum odnoszą się do czterech obszarów.

Zachęcamy do uwzględniania tych postulatów w bieżącej pracy organizacji pozarządowych, jak również w trakcie tworzenia programów współpracy samorządów z organizacjami i na wszystkich poziomach współpracy międzysektorowej.

I Niezależność organizacji pozarządowych

Dla organizacji pozarządowej niezależność jest jedną z najważniejszych wartości. Wartością, o którą organizacja powinna zabiegać i dbać. Niezależność organizacji budowana jest przez koncentrację na realizacji misji i celów, profesjonalizm w działaniu, apolityczność oraz korzystanie z różnych źródeł finansowania. Uzależnienie od jednego źródła finansowania jest niewskazane.

Dowodem niezależności organizacji jest również działalność partnerska (międzysektorowa i wewnątrzsektorowa), jak i aktywność w dialogu obywatelskim oraz wywieranie wpływu i współkształtowanie warunków działania III sektora. Organizacje powinny więc angażować się w dialog obywatelski, w tym w konsultacje społeczne.

II Profesjonalizacja organizacji pozarządowych

Profesjonalizm jest drogą do rozwoju organizacji pozarządowej. Pozwala na zdobycie roli lidera wśród organizacji i w lokalnym środowisku, ale także poszerza wachlarz możliwości działania. Istnieją takie wymogi profesjonalizmu, dla realizacji których nie są potrzebne pieniądze, ale i takie, których bez zagwarantowanych środków finansowych nie można osiągnąć. Oba rodzaje wymogów są ważne. Jednocześnie należy pamiętać, że bez profesjonalizmu kadry nie można ekonomizować działania organizacji.

Zagrożenia związane z profesjonalizacją to przede wszystkim zahamowanie entuzjazmu i spontaniczności, a dalej doprowadzenie do wypalenia i zmęczenia procedurami. Pożądanym rozwiązaniem jest więc „profesjonalne, ale spontaniczne NGO”.



III Reprezentowanie organizacji pozarządowych

Reprezentowanie organizacji pozarządowych to dla reprezentantów III sektora (członków rad pożytku publicznego i organizacji sieciowych) z jednej strony poważne wyzwanie, z drugiej zaś odpowiedzialność za budowanie poczucia wspólnoty interesów organizacji oraz rzecznictwo interesów III sektora na poziomie gminy, powiatu i regionu.

Zaangażowanie w reprezentowanie III sektora wymaga aktywności i kreatywności reprezentantów i organizacji w uruchamianiu oddolnego procesu – współtworzenia „głosu” środowiska pozarządowego (np. poprzez konsultowanie programów współpracy administracji publicznej z ngo, udział w tzw. ciałach dialogu, grupach roboczych itp.). Niezbędne jest, aby do procesów tych włączać nowopowstające organizacje.

IV Współpraca z administracją publiczną

We współpracy kluczowa jest dbałość o wzajemne zrozumienie i poprawa komunikacji, tak aby obie strony знаły swoje możliwości, ale i ograniczenia. Strony powinny realizować następujące postulaty:

- Organizacje pozarządowe winny aktywniej kontaktować się z administracją samorządową, dbać o aktualność danych kontaktowych, jak też korzystać na bieżąco ze szkoleń, baz danych i innych narzędzi udostępnianych przez samorząd.
- Jednocześnie wartość środków na zlecane organizacjom zadania musi rosnać.
- Jedną z form wsparcia organizacji mogą stać się pożyczki udzielane przez samorząd na działalność NGO.
- Warto korzystać z już istniejących standardów i modeli współpracy i dążyć do coraz wyższej jakości programów współpracy.
- We wszystkich procesach organizacje winny być traktowane jako partner, nie petent, a udana i owocna współpraca powinna być kontynuowana i stała.
- Konieczne jest ujednoczenie procedur konkursów i rozliczeń dotacji, jak i stałe podnoszenia kompetencji pracowników administracji współpracujących z NGO.
- Organizacje natomiast winny podnosić jakość działań i profesjonalizować się, m.in. w zakresie składania wniosków czy sprawozdawczości.
- Rekomendacje i ustalenia ze wspólnych spotkań i forów muszą być monitorowane i wprowadzane w życie.