

Toruń, dnia 11 sierpnia 2020 r.

Protokół

z I posiedzenia Zespołu ds. monitoringu, ewaluacji i aktualizacji Planu Adaptacji Miasta Torunia do zmian klimatu do roku 2030 z dnia 7 sierpnia 2020 r.

W posiedzeniu Zespołu uczestniczyli członkowie Zespołu ds. Planu.

Program spotkania:

- I.** Otwarcie spotkania – powitanie członków Zespołu przez Pawła Gulewskiego Zastępcę PMT oraz przedstawianie założeń pracy zespołu.
- II.** Zapoznanie Zespołu z założeniami Planu Adaptacji Torunia do zmian klimatu do roku 2030 – dr Halina Pomianowska p.o. Dyrektora Wydziału Środowiska i Ekologii UMT.
Bieżący monitoring realizacji.
Ewaluacja i korekty realizacji działań.
Identyfikacja zagrożeń wynikających ze zmian klimatu.
Podział na podzespoły.
- III.** Schemat działania Zespołu:
 1. Analiza procesu wdrażania MPA
 2. Monitoring realizacji działań adaptacyjnych z podziałem na 3 typy działań: edukacyjno-informacyjne, organizacyjne i techniczne (inwestycyjne), w tym liczba działań realizowanych, liczba działań zrealizowanych, liczba działań zainicjonowanych, liczba działań zaplanowanych, z podaniem kosztów, w tym z podziałem kosztów poniesionych z budżetu miasta i pokrytych z innych źródeł – termin wykonania – 15 grudnia 2020 r.
 3. Platforma nowych zadań i działań adaptacyjnych.
 4. Ewaluacja dotychczasowych działań adaptacyjnych – czy pojęte działania przyniosły spodziewane rezultaty z uwzględnieniem wskaźników: produktu – odnoszą się do wdrażania działań adaptacyjnych, rezultatu – odnoszą się do realizacji celów szczegółowych, oddziaływania – odnoszą się do realizacji celu nadrzędnego.
- IV.** Propozycja utworzenia strony internetowej Zespołu, pomysł na logo, w tym upowszechnienie raportów z bieżącej realizacji działań adaptacyjnych i prac Zespołu.
- V.** Podsumowanie, informacja o następnym spotkaniu (16.11.2020 r.), zakończenie spotkania: termin następnego posiedzenia – Zastępca PMT Paweł Gulewski.

Realizacja porządku posiedzenia:

Ad. I. Spotkanie rozpoczął Pan Paweł Gulewski - Zastępca Prezydenta Miasta Torunia, przedstawił założenia pracy Zespołu. Poinformował, że w Toruniu prace nad przygotowaniem planu adaptacji miasta do zmian klimatu prowadzone były przez firmę konsultingowo-inżynierską Arcadis Sp. z o.o. z Warszawy. Plan Adaptacji Miasta Torunia do zmian klimatu do roku 2030 (MPA) jest odpowiedzią na globalny problem ocieplenia klimatu, zawiera 3 typy działań:

- działania informacyjno-edukacyjne, służące podnoszeniu świadomości poprzez propagowanie dobrych praktyk pozwalających zaadaptować miasto i mieszkańców do zmieniającego się klimatu (edukacja i rozpowszechnianie wiedzy o zagrożeniach),

- działania organizacyjnej wprowadzające zmiany w planowaniu przestrzennym, organizacji przestrzeni publicznej, tworzeniu wytycznych postępowania w sytuacjach zagrożenia, zmiany podejścia do komponentów miasta,
- działania techniczne, o charakterze twardym/inwestycyjnym, głównie w zakresie infrastruktury i środowiska.

Dokument zawiera 32 działania adaptacyjne zwiększające odporność miasta na występujące aktualnie i przewidywane w przyszłości zjawiska, a także sposób wdrożenia działań adaptacyjnych. ZPMT poinformował, że o działaniach adaptacyjnych w dalszej części spotkania opowie p. Halina Pomianowska - p.o. Dyrektora Wydziału Środowiska i Ekologii .

Następnie ZPMT poinformował, iż Zarządzeniem Prezydenta Miasta Torunia nr 137 z dnia 8 lipca 2020 r., został powołany Zespół ds. monitoringu, ewaluacji i aktualizacji Planu Adaptacji Miasta Torunia do zmian klimatu do roku 2030, składający się z 21 osób (przedstawiciele organizacji pozarządowych, mieszkańcy Torunia, radni RMT oraz osoby wskazane przez PMT, w tym pracownicy UMT i jednostek organizacyjnych GMT. Przewodniczącym Zespołu ds. Planu jest Zastępca PMT p. Gulewski, a Zastępcą Przewodniczącego - p.o. Dyrektora Wydziału Środowiska i Ekologii p. Pomianowska.

W tej części spotkania głos zabrał p. Łukasz Broniszewski (Fundacja Stabilo), zapytał czy spotkania będą zawsze w trybie on-line, czy będą np. w formie warsztatowej.

ZPMT poinformował, że zgodnie z zarządzeniem Prezydenta M. Zaleskiego dot. wewnętrznego trybu pracy urzędu, posiedzenia komisji Rady Miasta Torunia odbywają się za pomocą posiedzeń on-line, stąd I posiedzenie Zespołu ds. Planu prowadzone jest w tej formie, natomiast jeśli zelżeją obostrzenia w związku z sytuacją epidemiologiczną, spotkania będą prowadzone w formie otwartej czy też w formie warsztatów.

Ad. II. Pani Halina Pomianowska - p.o. Dyrektora WŚiE przekazała najważniejsze informacje z zakresu Planu adaptacji miasta Torunia do zmian klimatu do roku 2030, zgodnie z przygotowaną prezentacją, która stanowi załącznik nr 1 (slajdy od 1-14).

Ad. III. Następnie p.o. Dyrektora WŚiE przedstawiła propozycję działania Zespołu ds. Planu, tj. schemat działania Zespołu 3 warianty podziału Zespołu na 3 podzespoły (slajd 15 prezentacji) oraz zaproponowała, aby Członkowie Zespołu ds. Planu zastanowili się nad szatą graficzną strony internetowej zespołu, zaproponowali logo zespołu oraz sposób upowszechnienia raportów z bieżącej realizacji działań adaptacyjnych i prac zespołu (**ad. IV**).

W odniesieniu do prezentacji:

Slajd nr 14 Uwagi społeczników do MPA:

ZPMT P. Gulewski, zwrócił uwagę, że kolejne robocze spotkanie Zespołu powinno dotyczyć implementacji tych propozycji działań (zadań), które można ująć w MPA w związku z uwagami zgłaszanymi przez grupę społeczną, jak również uwzględnienie nowych działań adaptacyjnych w MPA. Ponadto ZPMT zaproponował, że na kolejnym posiedzeniu Zespołu zostaną przedstawione te postulaty, które mogłyby zostać zaimplementowane do MPA (w uzgodnieniu ze stroną społeczną Zespołu, członkami Zespołu oraz urzędnikami).

Głos zabrał p. Bartosz Szymanski, radny RMT, poinformował, że przychyliła się do uwag zgłoszonych przez społeczników, ponadto zwrócił uwagę, że zadania pn.: „Inwentaryzacja drzewostanu na terenie miasta”, „Inwentaryzacja pokrycia koronami drzew na obszarze całego miasta i wskazanie priorytetowych obszarów do zmiany”, „Likwidacja wszystkich miejskich wysp ciepła”, „Mała retencja - zwiększenie chłonności obszaru miasta i gromadzenie wody do celów gospodarczych” są to zadania bardzo ważne i powinny zostać ujęte w MPA.

ZPMT dopowiedział, że uwagi społeczników dzielą się na sekcję zadań i sekcję wskaźników stąd prace Zespołu powinny być systemowe.

Pani Joanna Suchomska (Fundacja Pracownia Zrównoważonego Rozwoju), wypowiedziała się odnośnie wskaźników, że należy rozważyć, które z tych wskaźników powinny być wzięte pod uwagę i wtedy należy poddać je analizie. Ponadto zaproponowała, aby członkowie Zespołu przesłali mailowo (np. w ciągu 2 tygodni) swoje uwagi, spostrzeżenia w zakresie wskaźników np. dlaczego dany wskaźnik nie będzie uwzględniony w pracach Zespołu ds. Planu, a który ze wskaźników powinien zostać ujęty. Ponadto

podczas prac Zespołu pojawią się nowe pomysły w zakresie wskaźników jak również nowe pomysły na działania adaptacyjne (zadania) i pomysły, wobec powyższego Zespół powinien wypracować model „co to znaczy, że dany wskaźnik jest dobry i należy go wziąć pod uwagę”. Natomiast odnośnie pracy Zespołu dużą wartością zespołu jest jego interdyscyplinarność, najmniej korzystnym rozwiązaniem jest podział zespołu na grupy specjalistyczne (osobno będą pracować urzędnicy, eksperci). Najbardziej kompleksowym rozwiązaniem jest podział pracy w grupach na tematy działań adaptacyjnych, natomiast przekrojowo powinno się uwzględnić wszystkie aspekty tj. jeżeli jest grupa „informacyjno-edukacyjna” to powinna się ta grupa zająć: bieżącym monitoringiem działań, ewaluacją MPA oraz identyfikacją zagrożeń i formułowaniem nowych działań w ramach aktualizacji. W ramach pracy powinniśmy zająć się również identyfikacją nie tylko zagrożeń, ale również kwestią nieprzewidywanych działań ubocznych.

Pan Łukasz Broniszewski, przedstawiciel Fundacji Stabilo, zasugerował, że w ramach wskaźników należy się zastanowić, które z tych wskaźników są istotne i należy je przyjąć, trzeba podjąć dialog z mieszkańcami i organizacjami pozarządowymi i poprosić o składanie uwag w zakresie nowych wskaźników. Wskazał również, że należy opracować konkretne, dokładne wskaźniki, przyjmując określone wartości we wskaźnikach i ustalić dane wyjściowe, natomiast w zakresie pracy Zespołu należy utworzyć grupę, która zajmie się obsługą zespołu (technicznie i logistycznie) oraz która zajmie się zbieraniem danych. Kolejna grupa: merytoryczna zajęła się by w zależności od pojawiającego się problemu (np. problem fotowoltaiki) to robić grupy, które będą się specjalizowały danym problemem.

Pani Pomianowska poinformowała, że zgodnie z regulaminem pracy Zespołu ds. Planu PMT może zapraszać ekspertów zewnętrznych, których obecność będzie właściwa ze względu na tematykę.

Pan Broniszewski zapytał, czy przewidywane jest wynagrodzenie dla ekspertów zewnętrznych, p. Pomianowska poinformowała, że pracę świadczyć będą pro bono.

ZPMT dopowiedział, że praca ekspertów powinna wiązać się z wynagrodzeniem, do końca roku musimy wstrzymać się z tym postulatem, powinniśmy natomiast przygotować bazę, listę ekspertów, których będziemy zapraszać po nowym roku do pracy na rzecz zespołu.

Pan Broniszewski dodał, że Zespół będzie potrzebował naukowca, który pomoże w pracy ze wskaźnikami, a wykonując pracę odpłatnie można wtedy wymagać od eksperta aby wykonał ją w określonym czasie oraz aby wykonał określone zadania.

Pan prof. dr hab. Rajmund Przybylak (Wydział Nauk o Ziemi i Gospodarki Przestrzennej, Katedra Meteorologii i Klimatologii, UMK) zapytał, czy jest dostępny raport prac końcowych przygotowany przez firmę Arcadis. Ponadto zwrócił uwagę na to, że należy przygotować ranking uwag społeczników do MPA, określić koszty oraz zapytał, czy znany jest budżet miasta, po to aby ustalić na ile Zespół jest w stanie zrealizować zgłoszone przez społeczników uwagi.

ZPMT polecił, żeby przesłać raport końcowy, który został przygotowany przez firmę Arcadis.

Ad. V. Podsumowanie, informacja o następnym spotkaniu, zakończenie spotkania, termin następnego posiedzenia.

ZPMT poinformował, że do następnego spotkania zespołu zostanie przygotowany autorski pomysł w zakresie implementacji tych działań z sekcji zdań adaptacyjnych i sekcji wskaźników, które są realne do wpisania i zrealizowania w MPA.

Natomiast w zakresie modelu pracy zespołu, najbardziej korzystnym schematem działania zespołu będzie model 2 (slajd 15) tj. w zależności od charakteru pracy zespołu działać będzie podzespół, który zajmować się będzie bieżącym monitoringiem działań; ewaluacją MPA oraz identyfikacją zagrożeń i formułowaniem nowych działań w ramach aktualizacji, uzupełniony o grupę techniczną, która będzie organizowała pracę zespołu (grupa techniczna: p.o. Dyrektora WŚiE i pracownicy WŚiE).

Zorganizowanie zakładki na oficjalnej stronie urzędu www.torun.pl, która będzie informowała o tym, że trwają prace Zespołu ds. Planu oraz m.in. bieżąca analiza tego co zespół robi.

Ponadto ZPMT zwrócił uwagę, że zgodnie z zapisem § 3 zarządzenia PMT w sprawie powołania Zespołu ds. Planu, zespół przedstawia PMT raz w roku raportu z wdrażania Planu Adaptacji Miasta Torunia do zmian klimatu do roku 2030. Raport przygotowany jest do 31 stycznia roku następnego i zawierać będzie informacje o zainicjowanych i realizowanych działaniach adaptacyjnych prowadzonych w okresie sprawozdawczym.

Pan Gulewski z uwagi na ustalenia, które dzisiaj zapadły zaproponował aby kolejne spotkanie zespołu odbyło się na przełomie września/października br., natomiast ostateczne spotkanie odbyło się w grudniu 2020 r.

Głos zabrał p. R. Przybylak, poinformował, że UMK dysponuje 10 stacjami klimatycznymi, które prowadzą regularne pomiary. Wyniki z 1 stacji prezentowane są na stronie internetowej, natomiast, aby uzyskać wyniki z pozostałych 9 stacji - udostępnienie danych meteorologicznych mieszkańcom przez Urząd Miasta może nastąpić odpłatnie.

Pan Broniszewski zaproponował, aby powołać grupę roboczą, która będzie zajmować się wskaźnikami, przeanalizuje każdy wskaźnik i spróbuje zweryfikować na jakim etapie jesteśmy i w jaki sposób powinno wzrastać do roku 2030 (podanie konkretnych wartości, jakie efekty realizacji powinny być wdrażane, a także odniesienie się do danych finansowych w zakresie zdań, które będą realizowane przez UMT) – włączenie grupy ekspertów i członków zespołu, którzy wspólnie wypracują w sposób partycypacyjny propozycje, a nie tylko przedstawienie tych danych/wniosków przez samych urzędników. Pani Maria Kola-Bezka (przedstawicielka mieszkańców) zasygnalizowała, że Zespół ds. Planu został powołany nie tylko do wprowadzania i proponowania nowych rozwiązań, działań adaptacyjnych, ale także do monitorowania i ewaluacji tego co zostało w MPA już zapisane. Na realizację zdań, które zostały wpisane do MPA bardzo mocny wpływ mają obecne uwarunkowania związane z COVID-19, na dzień dzisiejszy nie wiadomo jak długo COVID-19 będzie dyktował sposób postępowania w różnych dziedzinach życia i obszarze miasta (choćby kwestie budżetu miasta).

Pan Paweł Gulewski zakończył posiedzenie zespołu i podziękował uczestnikom za spotkanie.

Decyzje i polecenia do wykonania:

1. Kolejne posiedzenie Zespołu ds. Planu w pełnym składzie odbędzie się na przełomie września/października 2020 r.
2. ZPMT p. Paweł Gulewski polecił, aby p.o. Dyrektora WŚiE zaproponowała, sformułowała budowę zespołu ds. analizy wskaźnikowej (w zakresie postulatów, które wpłynęły od strony społecznej, jak również wszystkich wskaźników zawartych w MPA).
3. Informowanie przez ZPMT p. Pawła Gulewskiego mieszkańców oraz partnerów społecznych o pracach Zespołu ds. Planu.

Zastępca
Prezydenta Miasta Torunia

Paweł Gulewski

Załączniki:

1. Prezentacja pt. „POSIEDZENIE ZESPOŁU DO MONITOROWANIA I AKTUALIZACJI Planu Adaptacji miasta Torunia do zmian klimatu”.
2. Raport prac końcowych przygotowany przez firmę Arcadis.

Protokół sporządziła:

Anna Niedziałkowska, Główny Specjalista w Wydziale Środowiska i Ekologii - Sekretarz Zespołu, dnia 11.08.2020 r.

Główny Specjalista

Anna Niedziałkowska

p.o. Dyrektora Wydziału
Środowiska i Ekologii

dr Halina Pomianowska